

LETTERA DI IMPEGNO DELL'ALTA DIREZIONE

Impegno Integrità della Cultura dell'Anticorruzione "Tone at the Top"

Destinatari: A tutto il personale, collaboratori, partner commerciali e parti interessate.

L'Organo di Governo e l'Alta Direzione di **N&C s.p.a.** promuovono attivamente una **cultura anticorruzione basata sui principi di integrità, trasparenza, onestà e conformità legale**. Tale cultura è perseguita attraverso un costante **tone at the top**, comportamenti esemplari, allocazione di risorse adeguate alla Funzione Anticorruzione, integrazione dei requisiti anticorruzione nei processi strategici e comunicazione a tutti i livelli dell'organizzazione e ai soci in affari.

La cultura anticorruzione è intesa come capacità dell'organizzazione di orientare i comportamenti al di là del mero rispetto delle procedure, generando fiducia e prevenzione sostanziale. La responsabilità ultima della promozione della cultura rimane in capo alla leadership.

La corruzione è inaccettabile. In **N&C s.p.a.** applichiamo il principio di **TOLLERANZA ZERO** verso qualsiasi forma di corruzione, attiva e passiva, diretta e indiretta

L'Alta Direzione di **N&C s.p.a.** con la presente assume formalmente il seguente impegno:

I NOSTRI IMPEGNI

- **Rispettiamo la legge:** rispettiamo tutte le leggi anticorruzione applicabili in Italia e all'estero, ove operiamo.
- **Rispettiamo il nostro Sistema:** abbiamo adottato e manteniamo un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione conforme alla norma ISO 37001. Ci impegniamo a garantirne la conformità, l'efficacia e il miglioramento continuo.
- **Garantiamo risorse e autonomia:** nominiamo una Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione con autonomia, autorità e risorse adeguate. I suoi rapporti all'Alta Direzione sono diretti e riservati.
- **Valutiamo i rischi:** identifichiamo, analizziamo e gestiamo i rischi di corruzione dei nostri processi e delle nostre relazioni d'affari.
- **Siamo trasparenti nelle decisioni:** ogni decisione rilevante deve essere tracciabile, motivata e presa da persone con adeguati livelli di autorità.
- **Diciamo no a conflitti e regali impropri:** vietiamo regali, ospitalità, sponsorizzazioni o vantaggi che possano influenzare indebitamente le decisioni. Gestiamo i conflitti di interesse con trasparenza.
- **Proteggiamo chi segnala:** chi in buona fede segnala sospetti o violazioni, anche in forma anonima tramite il canale whistleblowing, è tutelato. È vietata qualsiasi forma di ritorsione.
- **Formiamo e responsabilizziamo:** formiamo il personale sul rischio corruzione e sui controlli previsti. Il rispetto di questa politica è parte integrante della valutazione delle performance.
- **Sanzioniamo le violazioni:** la violazione di questa Lettera, della Politica Anticorruzione e delle procedure del Sistema comporta l'applicazione di sanzioni disciplinari e/o contrattuali, indipendentemente da eventuali conseguenze legali.

COSA CHIEDIAMO A TUTTI

- **Conoscere e applicare la Politica Anticorruzione** e le procedure del Sistema.
- **Non offrire, promettere, dare o accettare tangenti o utilità indebite.**
- **Segnalare immediatamente dubbi, tentativi o situazioni sospette al proprio responsabile** o alla Funzione di Conformità o tramite il canale whistleblowing.
- **Collaborare con trasparenza** nelle verifiche e negli audit.

Questa Lettera rappresenta il nostro Tone at the Top. L'esempio parte da noi. L'Alta Direzione si impegna in prima persona a rispettare e a far rispettare questi principi, a promuovere una cultura di integrità e a riesaminare periodicamente l'adeguatezza di questo impegno.

Veglie (LE) 12-06-2026 :

N&C il Legale Rappresentante

:

N&C S.p.A.

Via Bosco sn - 73010 Veglie (LE)
Tel. 0832 970190 Fax 0832 970735
P.I. 01324400751
R.E.A. 133342
E-mail: ncc@ncclic.com

Nota: Il presente documento è comunicato, reso disponibile e compreso all'interno dell'organizzazione e alle parti interessate rilevanti. È affisso in bacheca aziendale e pubblicato sul sito/intranet.